

ZAVEZA VODSTVA DRUŽBENI ODGOVORNOSTI

Zaveza vodstva Skupine Valina k družbeni odgovornosti predstavlja naravno nadaljevanje vrednot, načel in usmeritev, ki jih kot organizacija živimo že vrsto let. Če Nagovor vodstva odraža širši pogled na razvoj Skupine Valina, izzive sodobnega poslovnega okolja ter pomen ljudi pri ustvarjanju trajnostne organizacije, potem zaveza vodstva družbeni odgovornosti predstavlja konkreten okvir, znotraj katerega te vrednote vsakodnevno uresničujemo v praksi. Ne gre zgolj za zapisane cilje ali formalne zaveze, temveč za način odločanja, vodenja in ravnanja, ki mora biti prisoten v vseh ravneh poslovanja.

Vodstvo Skupine Valina družbeno odgovornost razume kot dolgoročno odgovornost do zaposlenih, naročnikov, poslovnih partnerjev, lokalnega okolja in širše družbe. V sodobnem poslovnem okolju uspešnost podjetja ni več odvisna zgolj od ekonomskih rezultatov, temveč tudi od sposobnosti organizacije, da ustvarja varno, vključujoče in stabilno delovno okolje, odgovorno upravlja vplive na okolje ter gradi odnose, ki temeljijo na zaupanju, spoštovanju in etičnem ravnanju. Prav zato družbene odgovornosti ne obravnavamo kot ločenega področja, temveč kot sestavni del organizacijske kulture in strateškega razvoja Skupine.

V letu 2025 smo nadaljevali z utrjevanjem pristopa, po katerem mora vodstvo s svojim ravnanjem predstavljati zgled organizaciji. Prepričani smo, da se kultura podjetja ne oblikuje zgolj skozi pravilnike in formalne postopke, temveč predvsem skozi način komunikacije, odzivanje na izzive, pripravljenost poslušati in spoštovanje ljudi. Vodja v sodobni organizaciji ni zgolj nosilec odločitev, temveč tudi oseba, ki ustvarja občutek stabilnosti, zaupanja in pripadnosti. Zato v Skupini Valina spodbujamo vodstveni pristop, ki temelji na odprti komunikaciji, odgovornosti, sodelovanju in pripravljenosti na dialog.

Posebno pozornost smo tudi v letu 2025 namenili področju vključevanja zaposlenih in ustvarjanja pogojev za enakopravno sodelovanje vseh generacij zaposlenih. Vodstvo Skupine Valina je aktivno podprlo izvajanje programa ASI za zaposlene starejše od 50 let, saj verjamemo, da mora organizacija ustvarjati pogoje, v katerih imajo vsi zaposleni možnost



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Napredni certifikat R.Š. 0040/2020 - N1

razvoja in prilagajanja sodobnim delovnim procesom. Program ni bil pomemben zgolj z vidika dodatnih znanj, temveč predvsem kot izraz spoštovanja do dolgoletnih izkušenj zaposlenih in njihove pomembne vloge v organizaciji.

Zaveza vodstva družbeni odgovornosti se posebej jasno pokaže v načinu odzivanja na potrebe zaposlenih. V Skupini Valina se zavedamo, da uspešnega in stabilnega delovnega okolja ni mogoče graditi brez razumevanja življenjskih okoliščin ljudi. Zato smo tudi v letu 2025 nadaljevali z uvajanjem prilagoditev delovnih pogojev, spodbujanjem medgeneracijskega sodelovanja ter krepitev podpornih mehanizmov za zaposlene. Posebno pozornost namenjamo ustvarjanju delovnega okolja, kjer se zaposleni počutijo spoštovane, varne in vključene.

Pomemben del naše zaveze ostaja tudi skrb za zdravo in varno delovno okolje. Vodstvo Skupine Valina dosledno podpira izvajanje ukrepov s področja varnosti in zdravja pri delu, preprečevanja psihosocialnih tveganj ter ustvarjanja kulture spoštljive komunikacije. Zavedamo se, da so kakovostni medsebojni odnosi, občutek zaupanja in psihološka varnost pomembni dejavniki dolgoročne stabilnosti organizacije. Zato si prizadevamo za okolje, v katerem ni prostora za diskriminacijo, nadlegovanje ali neprimerno komunikacijo.

Pomembna usmeritev vodstva v letu 2025 je bila tudi odgovorna uvedba digitalnih rešitev in tehnoloških sprememb. Verjamemo, da mora tehnologija zaposlenim pomagati pri delu in izboljševati delovne procese, ne pa ustvarjati dodatnega pritiska ali izključevanja. Zato smo pri uvajanju novih digitalnih orodij posebno pozornost namenili podpori zaposlenim, dodatnim razlagam, usposabljanjem in postopnemu uvajanju sprememb. Cilj digitalizacije v Skupini Valina ni nadomeščanje ljudi, temveč izboljšanje organizacije dela, zmanjševanje administrativnih obremenitev in učinkovitejša komunikacija.

Kot vodstvo se zavedamo tudi širše odgovornosti organizacije do družbe in okolja. Skupina Valina ni zgolj izvajalec storitev, temveč del skupnosti, v kateri deluje. Zato podpiramo sodelovanje z lokalnimi organizacijami, prostovoljske aktivnosti, trajnostne pobude ter projekte, ki prispevajo k večji socialni vključenosti in kakovosti življenja. Pri tem želimo ostati organizacija, ki ne deluje zgolj v okviru minimalnih zakonskih obveznosti, temveč aktivno išče možnosti za pozitiven prispevek okolju in družbi.

Pomemben del zaveze vodstva predstavlja tudi vlaganje v razvoj zaposlenih. Tudi v letu 2025 smo podpirali različna strokovna usposabljanja, razvoj kompetenc in prenos znanja med zaposlenimi. Poseben poudarek je bil namenjen področjem digitalne pismenosti, notranjih presoj ISO standardov, komunikacije, organizacije dela in trajnostnega upravljanja.



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Napredni certifikat R.Š. 0040/2020 - N1

Verjamemo, da dolgoročno uspešna organizacija nastaja predvsem skozi razvoj ljudi, njihovo motivacijo in občutek, da lahko s svojim delom prispevajo k skupnemu uspehu.

Zaveza vodstva družbeni odgovornosti vključuje tudi odprtost za povratne informacije zaposlenih in pripravljenost na izboljšave. V organizaciji spodbujamo kulturo dialoga, kjer imajo zaposleni možnost izraziti svoje predloge, opozorila ali pobude. Prepričani smo, da organizacija dolgoročno napreduje le, če zna poslušati ljudi, ki jo vsakodnevno soustvarjajo.

V prihodnjih letih bomo v Skupini Valina nadaljevali z razvojem vključujoče organizacijske kulture, krepitevijo medgeneracijskega sodelovanja, prilagajanjem delovnih pogojev zaposlenim ter nadgrajevanjem ukrepov s področja trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti. Naš cilj ostaja ustvarjanje organizacije, ki poslovno uspešnost povezuje z odgovornim odnosom do ljudi, okolja in družbe.

Vodstvo Skupine Valina bo tudi v prihodnje ostalo zavezano načelu, da trajnostna organizacija ne nastane zgolj z dobrimi poslovnimi rezultati, temveč predvsem z načinom, kako organizacija ravna z ljudmi. Verjamemo, da je prav odgovorno, vključujoče in etično vodenje temelj dolgoročne stabilnosti, zaupanja in razvoja Skupine Valina.

Ljubljana, 01.12.2025

SKUPINA VALINA



Viktor Valentinčič, direktor



Družbeno
odgovoren
delodajalec

Napredni certifikat R.S. 0040/2020 - NI

